

Biuletyn Informacyjny

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów



Szanowni Państwo

Biuletyn Informacyjny Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów poświęcony jest tematyce Unii Europejskiej.

Sieć Europe Direct jest jednym z głównych narzędzi Komisji Europejskiej służących przekazywaniu informacji obywatelom na poziomie lokalnym oraz przesyłaniu informacji zwrotnych instytucjom europejskim.



W TYM NUMERZE:

Lekcja europejska w Zgłobicach	3-4
Miasta ze wsparciem	5-6
Inwestowanie w młodych: Europejski Korpus Sprawiedliwości	7-8
Fundusze nakręcają gospodarkę	9-10
Więcej pracy w Europie	11-13
Kontakt	14

Punkt
Informacji
Europejskiej



2017

2017 Numer 1

Lekcja europejska w Zgłobicach

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów



LEKCJA EUROPEJSKA W ZGŁOBICACH

9 grudnia mieliśmy przyjemność przeprowadzić kolejną i ostatnią w tym roku lekcję europejską dla klasy 6 Szkoły Podstawowej w Zgłobicach.

Lekcja europejska w Zgłobicach

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów

Podczas zajęć mieliśmy przyjemność zaprezentować zakres działania Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct oraz przypomnieć najważniejsze informacje dotyczące Unii Europejskiej:

- symbole europejskie takie jak: hymn, flaga, maskotka Syriusz,
- państwa należące do wspólnoty europejskiej,
- wygląd monet oraz banknotów europejskich,

Uczniowie, aby utrwalić zdobyte wiadomości rozpoczęli grę „Gwiezdny Express”. Jak zawsze zabawie towarzyszyło wiele emocji oraz śmiechu. Dla każdego uczestnika czekały atrakcyjne nagrody, natomiast dla zwycięzców przeznaczone były specjalne upominki wraz z załączoną maskotką Syriusza.



Miasta ze wsparciem

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów

Kontekst

W pakcie amsterdamskim (z 30 maja 2016 r.) oraz konkluzjach Rady (z 24 czerwca 2016 r.) ustanowiono program UE dla miast i określono jego podstawowe zasady.

Kluczowym elementem programu jest 12 partnerstw, dzięki którym miasta, państwa członkowskie, instytucje UE, organizacje pozarządowe i partnerzy biznesowi mogą współpracować na równych zasadach, aby zwiększyć jakość życia w miastach. Rozpoczęto już cztery pilotażowe partnerstwa dotyczące takich kwestii jak włączenie społeczne migrantów, jakość powietrza, mieszkania oraz ubóstwo w miastach.

Zgodnie z priorytetami tematycznymi programu dla miast inicjatywa na rzecz działań innowacyjnych w miastach zapewnia miastom w Unii środki na sfinansowanie innowacyjnych projektów, które pochodzą z EFRR i które w latach 2014–2020 łącznie wyniosą 372 mln euro. W ramach pierwszego zaproszenia wybrano 18 spośród 378 zgłoszonych projektów.



Inwestowanie w młodych: Europejski Korpus Solidarności

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów

100 tys. młodych wolontariuszy – tyle do 2020 r. ma liczyć Europejski Korpus Solidarności. Inicjatywa Komisji Europejskiej ma angażować Europejczyków w wieku 18-30 lat w projekty pomocowe w sytuacjach nadzwyczajnych na terenie całej wspólnoty. Jednocześnie będzie to okazja zdobycia cennego doświadczenia zawodowego. Dziś rusza portal rejestracyjny dla ochotników. KE inauguruje – dwa miesiące po zapowiedzi przewodniczącego **Jean-Claude'a Junckera** – Europejski Korpus Solidarności. To pierwszy rezultat działań wskazanych jako priorytetowe w planie z Bratysławy. Od dziś młodzi ludzie w wieku od 18 do 30 lat mogą zaangażować się w działania na rzecz społeczeństwa w całej UE oraz uzyskać wartościowe doświadczenia i umiejętności potrzebne do podjęcia pracy zawodowej. Komisja przedstawiła także szereg środków na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, poprawy i modernizacji edukacji, zwiększenia inwestycji w umiejętności młodych ludzi oraz poszerzenia możliwości podejmowania nauki lub studiów za granicą. Przewodniczący Komisji Europejskiej **Jean-Claude Juncker** powiedział: - *Europejski Korpus Solidarności zapewni nowe możliwości młodym ludziom pragnącym wnieść znaczący wkład na rzecz społeczeństwa oraz wyrazić solidarność z innymi – postawę, którą należy propagować na świecie i w Unii Europejskiej. Solidarność zawsze stanowiła dla mnie esencję idei Unii Europejskiej. To co łączy Europę, to nie traktaty ani interesy przemysłowe i gospodarcze, lecz wartości. A wolontariusze wcielają w życie europejskie wartości każdego dnia.* Przetawione wnioski po raz pierwszy łączą na szczeblu unijnym różne formy działania, którym przyświeca wspólny cel: tworzenie nowych możliwości dla młodych ludzi.

Europejski Korpus Solidarności

Wiceprzewodnicząca KE **Kristalina Georgiewa** powiedziała: - *Unia Europejska opiera się na zasadzie solidarności: solidarności między obywatelami, solidarności państw członkowskich oraz solidarności w działaniach wewnątrz Unii i poza nią. Solidarność jest wspólną wartością, silnie odczuwaną w społeczeństwie europejskim. Wielu młodych ludzi z chęcią zaangażowałoby się w wolontariat lub solidarne działania w szczytnym celu i w projekty, w których ich pomoc mogłaby faktycznie przyczynić się do zmian. Europejski Korpus Solidarności mógłby im zaoferować możliwość przełożenia ich ideałów na praktykę. A ich działania bezpośrednio wspierałyby działalność organizacji pozarządowych oraz władz krajowych i lokalnych w radzeniu sobie z różnymi wyzwaniami i kryzysami. Członkowie Europejskiego Korpusu Solidarności będą mogli uczestniczyć w projektach z zakresu wolontariatu bądź z zakresu rozwoju zawodowego (takich jak praktyki, przyuczenie do zawodu lub praca zawodowa) przez okres od 2 do 12 miesięcy. Będą mogli zaangażować się w wiele różnych działań w obszarach takich jak: edukacja, ochrona zdrowia, integracja społeczna, pomoc przy dystrybucji żywności, budowa schronisk, przyjmowanie, wspieranie i integracja imigrantów i uchodźców, ochrona środowiska naturalnego lub zapobieganie klęskom żywiołowym.*

Inwestowanie w młodych: Europejski Korpus Solidarności

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów

Osoby pragnące przyłączyć się do Europejskiego Korpusu Solidarności muszą zadeklarować swoje zaangażowanie w realizację misji Korpusu oraz przestrzegać jego zasad. Każda z organizacji uczestniczących musi zobowiązać się do przestrzegania Karty Europejskiego Korpusu Solidarności, w której określono prawa i obowiązki na wszystkich etapach uczestnictwa w tej inicjatywie. Od dziś zainteresowane osoby w wieku od 17 do 30 lat mogą zarejestrować się na stronie internetowej Europejskiego Korpusu Solidarności. Osoby biorące udział w projektach muszą mieć co najmniej 18 lat. Założeniem Europejskiego Korpusu Solidarności jest to, aby do 2020 r. w jego szeregi wstąpiło pierwsze 100 tys. młodych Europejczyków.

Gwarancja dla młodzieży

Zwalczanie bezrobocia osób młodych jest jednym z najważniejszych priorytetów UE. Wspieranie zatrudnienia jest przedmiotem wspólnego zainteresowania państw członkowskich, a Komisja pomaga im w tych staraniach za pomocą szeregu strategii politycznych i działań. W tym celu trzy lata temu uruchomiono program unijnej gwarancji dla młodzieży oraz Inicjatywę na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Od 2013 r. liczba młodych bezrobotnych w UE spadła o 1,4 mln, a liczba młodzieży niekształcącej się, niepracującej ani nie szkolącej się zmniejszyła się o 900 tys. Te trendy sugerują, że gwarancja dla młodzieży wspierana przez Inicjatywę na rzecz zatrudnienia ludzi młodych przyczynia się do poprawy sytuacji. Około 9 mln młodych ludzi przyjęło ofertę i w większości przypadków była to oferta zatrudnienia. Aby zapewnić pełne i trwałe wdrożenie gwarancji dla młodzieży oraz wdrożyć tę inicjatywę w regionach, gdzie najbardziej jest potrzebna, Komisja zaproponowała niedawno zwiększenie puli dostępnych środków o dodatkowe 2 mld euro. Pozwoli to objąć gwarancją dla młodzieży całą Europę i wesprzeć do 2020 r. dodatkowy milion młodych osób.

Mobilność w czasie praktyk zawodowych

Należy również zwiększyć szanse młodzieży na zatrudnienie. Nauka i studia w innym kraju oferują młodym ludziom dużą wartość dodaną, jeśli chodzi o rozwijanie umiejętności, poprawę możliwości kariery zawodowej oraz wzmocnienie obywatelstwa europejskiego. Z możliwości tych powinno korzystać więcej młodych ludzi, pochodzących ze wszystkich warstw społecznych. W związku z tym Komisja rozszerzy program Erasmus+ o inicjatywę **ErasmusPro** służącą wspieraniu długoterminowych staży zawodowych za granicą. Komisja przedstawi również propozycję **ram jakości dla staży zawodowych**, określających najważniejsze zasady opracowywania i realizacji staży zawodowych na wszystkich szczeblach. W 2017 r. powstanie służba wspierająca przyuczanie do zawodu zgodnie z zapotrzebowaniem. Jej pomoc będzie kierowana do państw wprowadzających lub reformujących system staży zawodowych.

Zapewnienie wysokiej jakości edukacji

W ramach ogłoszonych dziś środków Komisja przedstawiła szereg działań mających pomóc państwom członkowskim w zapewnianiu wszystkim młodym ludziom wysokiej jakości edukacji.

Fundusze nakręcają gospodarkę

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów



Dzięki europejskim funduszom strukturalnym inwestycyjnym gospodarka realna w Europie wygenerowała już 130 mld euro. Komisja Europejska opublikowała pierwsze sprawozdanie z postępu prac obejmujące pięć funduszy. Wskazano w nim gwałtowny wzrost inwestycji w ostatnich miesiącach, podczas gdy pełne wykonanie jest spodziewane w 2017 roku.

Do końca 2015 r. pomoc w ramach europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych na lata 2014–2020 otrzymało już 274 tys. przedsiębiorstw; 2,7 mln osób skorzystało ze wsparcia w znalezieniu pracy lub rozwijaniu umiejętności; poprawiono różnorodność biologiczną na 11 mln hektarów użytków rolnych, wybrano też milion projektów finansowanych przez UE, o całkowitej wartości niemal 60 mld euro.

W ciągu ostatnich dziewięciu miesięcy liczba ta uległa podwojeniu: do jesieni 2016 r. prawie 130 mld euro – 20 proc. łącznej puli środków europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych – zainwestowano w małe przedsiębiorstwa, badania naukowe, sieci szerokopasmowe, efektywność energetyczną i tysiące innych projektów dotyczących kluczowych priorytetów strategii UE na rzecz wzrostu gospodarczego i zatrudnienia. Zgodnie z założeniami planu inwestycyjnego pod koniec 2015 r. niemal osiągnięto cel dotyczący dwukrotnie wyższego wykorzystania instrumentów finansowych należących do europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych.

Wiceprzewodniczący **Jyrki Katainen**, odpowiedzialny za zatrudnienie, wzrost gospodarczy, inwestycje i konkurencyjność, powiedział: - *W wielu państwach członkowskich środki z europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych są niezbędnym źródłem realizacji inwestycji publicznych. Dzięki ich ukierunkowaniu na kluczowe priorytety i zorientowaniu na wyniki, przyczyniają się one znacznie do osiągnięcia ogólnounijnych celów wzrostu i zatrudnienia.*

Komisarz ds. polityki regionalnej **Corina Crețu** stwierdziła: - *Liczby mówią same za siebie. Pokazują, że jeśli chodzi o wykonanie jesteśmy na właściwej drodze, pomimo ambitniejszych ram dla funduszy. Nowe wymogi przyczyniły się do wsparcia reform strukturalnych i usunięcia barier inwestycyjnych. Nadszedł czas, by projekty finansowane przez UE zaczęły funkcjonować i wzywam państwa członkowskie, aby przyspieszyły proces wyboru i wdrażania.*

Fundusze nakręcają gospodarkę

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów

Równoległe z rozpoczęciem pierwszych projektów pierwsze dwa lata okresu programowania 2014–2020 państwa członkowskie wykorzystywały na stworzenie odpowiednich warunków do zapewnienia jakości rozsądnych inwestycji, zgodnie z nowymi przepisami wspólnych ram funduszy.

Musiały one na przykład ustanowić strategie inwestycyjne i zapewnić pełną zgodność z normami UE w różnych sektorach – takich jak transport, innowacja, technologie cyfrowe, gospodarka odpadami, gospodarka wodna – aby poprawić otoczenie inwestycyjne.

Korzyści płynące z tych wymogów wykraczają poza sferę inwestycji dokonywanych w ramach europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych i wywierają pozytywny wpływ na jakość życia w UE. Włochy przyjęły na przykład krajową strategię w zakresie sieci szerokopasmowych dostosowaną do celów strategii „Europa 2020”, której celem jest zmniejszenie przepaści cyfrowej.

Dla każdego programu europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych utworzono także plany ocen, aby uzyskać jaśniejszy obraz jego osiągnięć zgodnie z inicjatywą budżetu UE zorientowaną na rezultaty.

W uzupełnieniu tego sprawozdania Komisja uruchamia unowocześnioną wersję otwartej platformy danych w obszarze spójności. Stronę tę, dowodzącą zaangażowania Komisji na rzecz odpowiedzialności i przejrzystości, wzbogacono o nowe sekcje pokazujące wyniki inwestycji finansowanych z europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych i pozwalające zmierzyć wykonanie zamierzonych celów.

Kontekst

Pula środków z europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych na lata 2014–2020, ze współfinansowaniem krajowym, stanowi wysiłek inwestycyjny o wartości 638 mld euro, z czego 181 mld euro przeznaczonych jest na „inteligentny wzrost” i inwestycje na badania naukowe i innowacje, technologie cyfrowe oraz bezpośrednie wsparcie dla ponad dwóch milionów małych przedsiębiorstw.

Omawiane sprawozdanie jest pierwszym z serii corocznych sprawozdań składanych instytucjom UE z realizacji 533 programów europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych. Przegląd ten odbywa się w kontekście ważnych nowości wprowadzonych w 2014 r. w celu poprawy jakości wydatków, takich jak koncentracja tematyczna, nowe warunki wstępne dla inwestycji oraz zwiększony nacisk na rezultaty i mechanizm pomiaru wyników.



Więcej pracy w Europie

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów



Unijne gospodarki tworzą miejsca pracy i rośnie dochód netto gospodarstw domowych. Jednak wiele osób, które pracują, wciąż jest ubogich – mówi komisarz Marianne Thyssen prezentując najnowszy raport "Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie". Wskazuje on m.in., że cyfryzacja gospodarki stwarza nowe możliwości, ale jednocześnie wymaga od pracowników większej elastyczności i wyższych kwalifikacji.

Najnowszy doroczny przegląd „Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie” wskazuje na pozytywne tendencje. Powstało około 3 mln miejsc pracy i wzrosło zatrudnienie, dzięki czemu zmniejszyło się ubóstwo. Stopa bezrobocia jednak wciąż jest wysoka, przy czym obserwuje się duże dysproporcje między państwami członkowskimi. Rynki pracy i społeczeństwa będą musiały dostosować się do nowych form pracy.

Najważniejsze tematy tegorocznego sprawozdania na temat zatrudnienia i sytuacji społecznej to zatrudnienie jako sposób walki z ubóstwem, a także cyfryzacja i zmieniający się świat pracy, rola dialogu społecznego, dysproporcje między państwami członkowskimi oraz integracja uchodźców na rynku pracy.

Marianne Thyssen, komisarz do spraw zatrudnienia, spraw społecznych, umiejętności i mobilności pracowników, stwierdziła: - *Tegoroczny przegląd pokazuje, że nasze wysiłki z ostatnich lat przynoszą efekty. Unijne gospodarki tworzą miejsca pracy i rośnie dochód netto gospodarstw domowych. Wiele osób, które pracują, wciąż jest ubogich, co pokazuje, że nie chodzi tylko o tworzenie miejsc pracy, ale o to, aby to były miejsca pracy dobrej jakości. Na dodatek w społeczeństwie i na rynkach pracy zachodzą zmiany związane z nowymi technologiami i nowymi formami pracy. Oznacza to nie tylko nowe możliwości, ale także nowe wyzwania, dlatego musimy dopilnować, aby nikt nie czuł się pozostawiony w tyle. Z pomocą europejskiego filara praw socjalnych i inicjatyw w ramach Nowego europejskiego programu na rzecz umiejętności zamierzamy stawić czoło tym wyzwaniom.*

Rośnie poziom zatrudnienia i spada ubóstwo

Odnotowano rekordową liczbę zatrudnionych Europejczyków, wynoszącą 232 mln. W minionym roku utworzono trzy miliony – w większości stałych – miejsc pracy. W większości przypadków zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skutecznie chroni przed ubóstwem. Odsetek ludności UE zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (23,7 proc.) jest najniższy od pięciu lat.

Więcej pracy w Europie

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów

Nadal jednak 8,3 proc. Europejczyków nie ma pracy (wg danych z października 2016r.) i w przeglądzie podkreślono, jak trudno było w latach po kryzysie (2008–2013) znaleźć zatrudnienie: zaledwie co ósmej osobie bezrobotnej udało się w ciągu trzech lat znaleźć stałą pracę. Dużym problemem pozostaje bezrobocie osób młodych, które wciąż przekracza 20 proc.

Zmieniający się świat pracy

Przyszłość pracy zmienia się w kontekście coraz większej cyfryzacji gospodarki. Dzieje się tak głównie za sprawą nowych platform cyfrowych i gospodarki współdzielenia, które oferują nowe możliwości pracy, przede wszystkim w formie samozatrudnienia. Inwestycje ICT prawdopodobnie przyczyniły się do jednej trzeciej wzrostu gospodarczego w UE w latach 2005–2010, ale wiele stanowisk w tym sektorze wciąż jest nieobsadzonych. Inwestowanie w umiejętności jest niezbędne, aby móc w pełni czerpać korzyści z cyfryzacji.

Zbieżności i rozbieżności w UE

Obserwuje się pozytywne oznaki ponownej konwergencji, która następuje po okresie znaczącego zwiększenia się dysproporcji w następstwie głębokiej recesji z 2009 r. W dalszym ciągu jednak utrzymują się duże różnice, a rynki pracy oraz polityki i instytucje ochrony socjalnej w UE w bardzo różny sposób radziły sobie ze wstrząsami gospodarczymi.

Integracja uchodźców w społeczeństwie i na rynkach pracy

W 2015 r. i w ciągu pierwszych dziewięciu miesięcy 2016 r. w państwach członkowskich złożono blisko 2,2 mln wniosków o udzielenie azylu. Uchodźcy mają jednak trudności z integracją na naszych rynkach pracy, między innymi z powodu niższego wykształcenia lub niewystarczającej znajomości języka. Inwestowanie w ich edukację i znajomość języków obcych oraz ułatwianie uznawania umiejętności będzie kluczem do integracji uchodźców na rynku pracy. W sytuacji starzenia się społeczeństwa integracja uchodźców przyczyni się do wzmocnienia kapitału ludzkiego UE.

Budowanie zdolności w zakresie dialogu społecznego

Jako że te nowe formy zatrudnienia mogą zacierać różnice między pracodawcami a pracownikami, pojawiają się nowe wyzwania związane z rolą partnerów społecznych i dialogu społecznego w rozwiązywaniu aktualnych problemów na rynku pracy. W przeglądzie pokazano, w jaki sposób partnerzy społeczni mogą skutecznie radzić sobie z tymi wyzwaniami, reprezentując te nowe kategorie pracowników i pracodawców oraz współpracując z organami publicznymi. W niektórych państwach członkowskich na przykład nowe formy przedsiębiorstw cyfrowych, takie jak Uber, oraz związani z nimi pracownicy są coraz częściej włączani jako przedstawiciele partnerów społecznych.

Więcej pracy w Europie

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów

Kontekst

Przegląd zatrudnienia i sytuacji społecznej zawiera informacje na temat najnowszych trendów na rynku pracy i tendencji społecznych oraz przemyslenia dotyczące przyszłych wyzwań i możliwych działań politycznych. Jest to najważniejsze sprawozdanie Komisji Europejskiej, które dostarcza dowodów i analiz oraz stanowi przegląd aktualnych tendencji i nadchodzących wyzwań.

Wiele przykładów pokazuje, w jaki sposób Komisja stara się rozwiązywać problemy poruszane w corocznych sprawozdaniach na temat zatrudnienia i sytuacji społecznej. Takim przykładem inicjatywy przewodniej jest europejski filar praw socjalnych, którego ostateczny projekt zostanie przedstawiony na początku przyszłego roku, w oparciu o szerokie konsultacje rozpoczęte w marcu 2016 r. Główne cele tej inicjatywy to zwiększanie szans na zatrudnienie, zapewnienie rynków pracy sprzyjających włączeniu społecznemu oraz wspieranie odnowionej pozytywnej konwergencji w strefie euro i w całej UE-28. Komisja nasili działania w związku z Nowym europejskim programem na rzecz umiejętności, zainicjowanym w czerwcu 2016 r., aby w dalszym ciągu inwestować w umiejętności, umożliwiając poszukującym pracy spełnienie wymagań rynku. W ramach tego programu na początek przyszłego roku planuje się ogłoszenie planu działania na rzecz współpracy sektorowej w zakresie umiejętności.

W pierwszej połowie 2017 r. ma też zostać przedstawione narzędzie do tworzenia profilu umiejętności obywateli państw trzecich. Pomoże ono we wczesnym rozpoznawaniu, prezentowaniu i uznawaniu umiejętności i kwalifikacji osób ubiegających się o azyl, uchodźców i innych migrantów. Widać też efekty starań Komisji o zmniejszenie bezrobocia ogółem, a w szczególności bezrobocia osób młodych. Od 2013 r. liczba młodych bezrobotnych spadła o 1,6 mln, a liczba młodzieży niekształcącej się, niepracującej ani nie szkolącej się zmniejszyła się o 900 tys. Zmaksymalizować szanse młodych ludzi na rynku pracy.





Serdecznie Państwa zachęcamy do odwiedzenia naszego biura, które znajduje się przy **ul. Granicznej 8A w Tarnowie**.

Godziny otwarcia:

Od poniedziałku do piątku: 10:00—14:00

Telefon: +48 14 692 49 79

e-mail: europedirect-tarnow@europim.pl

Strona internetowa:

Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct - Tarnów:

www.europedirect-tarnow.europim.pl



<https://facebook.com/EDTarnow>

www.europim.pl



BIURO RACHUNKOWE | OBSŁUGA TRANSPORTU | DOTACJE
SZKOLENIA I DORADZTWO | AGENCJA ZATRUDNIENIA